

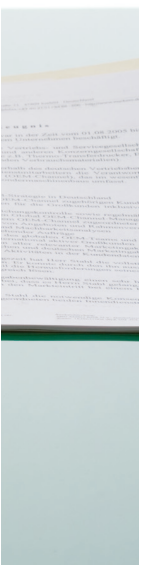
KommunalPLUS Stellenbesetzung Ausschreiben · Auswählen · Einstellen

Nichts kann bei der Auswahl von Bewerbern Ihre Instinkte und Erfahrungen ersetzen.

Aber unser Fachverfahren **KommunalPLUS Stellenbesetzung** befreit Sie endlich von zeitraubender Routine in den Auswahlverfahren. Die spürbare Erleichterung beginnt bereits bei der Erfassung von Bewerbungen, ob sie nun per Post oder per E-Mail eingehen. Die Bewerberlisten lassen sich flexibel auswerten und ergänzen. Die eigentliche Auswahl wird durch eine übersichtliche Oberfläche erleichtert.

Dabei sind auch alle Beteiligungsverfahren für interne und externe Stellen und den Personalrat automatisiert – eventuelle Informationsdefizite können somit ausgeschlossen werden. Insgesamt verwandelt **KommunalPLUS Stellenbesetzung** den gesamten Ablauf von der Bewerbung bis zur Entscheidung in ein übersichtliches, einfach zu bewältigendes Projekt. Mit lückenloser Terminüberwachung und Checklisten.

Bisherige Anwender loben die Unterstützung des Sachbearbeiters und die enorme Flexibilität von **KommunalPLUS Stellenbesetzung** im Büroalltag, welche die Fehlerhäufigkeit deutlich reduziert.



Ausschreiben von Stellen.

Auswählen von Bewerbern.

Komfortabler und rationeller Ablauf.

Finden Sie den/die Richtige/n KommunalPLUS Stellenbesetzung



Viele Bewerbungen bieten viel Auswahl – aber verursachen viel Aufwand. Jede Bewerbung will und muss geprüft werden. KommunalPLUS Stellenbesetzung verringert diesen Aufwand auf einen Bruchteil und organisiert alle Schritte zu einem komfortablen und rationellen Ablauf.

Einmal erfasst, stehen die Bewerbungsdaten für variable Übersichten, Einladungen, Absagen und individuelle Schreiben zur Verfügung. Die gesamten Bewerbungsunterlagen und alle Schreiben, ob E-Mail, Brief oder Fax, werden automatisch in der richtigen Bewerberakte gespeichert.

Textbausteine vereinfachen und beschleunigen die Korrespondenz, z.B. die Eingangsbestätigung, Terminvorschläge, Absagen und Zusagen.

Weil die Bearbeitung harmonisch im System integriert ist, lassen sich Kollegen problemlos jederzeit „zuschalten“. Deshalb können auch Vorstellungstermine mit Bewerbern und Kollegen innerhalb der Verwaltung oder im Gemeinderat auf Knopfdruck koordiniert werden. **KommunalPLUS Stellenbesetzung** beachtet alle Vorgaben für den Datenschutz.

Zugriff auf Bewerbungsdaten und Dokumente haben also nur berechtigte Mitarbeiter. Und nach Ablauf des Verfahrens sind alle Daten sekundenschnell gelöscht. Die übliche aufwändige Suche entfällt.

KommunalPLUS Stellenbesetzung

Vorteile im Überblick:

- Eingangsbestätigung als E-Mail oder Brief versenden
- Schnelle und direkte Kommunikation mit allen beteiligten Stellen durch zentralen Datenbestand
- Status-Übersicht nach frei wählbaren Kriterien
- Garantierter Datenschutz
- Problemloses Aufnehmen neuer Bewerber oder Ausschluss im Verfahren
- Automatisierte Erstellung von Briefen und E-Mails
- Flexibles Eingreifen bei der Zuordnung der Bewerber zu jeder Phase des Stellenbesetzungsvorganges